

## DER KLV HAT IN DEN LETZTEN JAHREN EINIGES ERREICHT!

St. Gallen, 31. März 2026

Der KLV St. Gallen vernetzt im Kanton St. Gallen die Lehrpersonen vom Kindergarten bis zur Berufsfachschule und engagiert sich als Berufsverband für gute Arbeits- und Anstellungsbedingungen sowie eine starke Lehrerschaft. Die Solidarität unter den Lehrpersonen, die sich gemeinsam als Berufsverband für eine starke Profession und eine gute Schule einsetzen, ist ein wichtiger Garant für den Erhalt und die Weiterentwicklung guter Rahmenbedingungen für die Bildung im Kanton St. Gallen.

Oft sind es die steten und kleinen Schritte, die funktionierenden Kontakte und Absprachen, die unscheinbaren Interventionen, die richtigen Worte im richtigen Moment oder die engagierten Reaktionen in herausfordernden Momenten, welche all die kleinen Erfolge der Verbandsarbeit prägen. Sie lassen sich nur selten gut sichtbar machen. Trotzdem wollen wir ergänzend einige Mehrwerte und Erfolge durch die Verbandsarbeit nennen.

- Der KLV St. Gallen ist ein wichtiger Ansprechpartner des BLD in pädagogischen und gewerkschaftlichen Fragen. Unsere Stimme wird in Fragen der Bildungspolitik gehört und ist gefragt.
- Wir bieten unseren Mitgliedern regelmässig im Bedarfsfall erfolgreiche Unterstützung und Intervention in verschiedensten Rechtsfragen und -fällen.
- Unsere Mitglieder können in anspruchsvollen persönlichen und pädagogischen Situationen jederzeit von der wertvollen und kostengünstigen Unterstützung durch unser Beratungsteam profitieren und so herausfordernde Momente besser meistern.
- Wir können uns regelmässig auch gegen diskutierte Verschlechterungen der Anstellungsbedingungen früh einsetzen und Schlimmeres verhindern (z.B. Teuerungsausgleich, Stufenanstieg, Sparmassnahmen).
- Wir pflegen unser Netzwerk in die Politik und treten mit politischen Entscheidungstragenden in den Austausch (Treffen mit Parteispitzen, Parlamentier/innen-Frühstück, Treffen mit KLV-Mitgliedern im Kantonsrat).
- Umlagerung einer zweiten Lektion vom Arbeitsfeld Unterricht ins Arbeitsfeld Schülerinnen und Schüler für alle Klassenlehrpersonen (ab Schuljahr 2025/26)
- Fairer Teuerungsausgleich (2024)
- Klärung der Rahmenbedingungen bzgl. Stillen/Abpumpen in Berufs- und Mittelschulen (2024)
- Anerkennung der Pausenaufsicht als bezahlte Arbeitszeit (2021)
- Rückwirkende Entschädigung der geleisteten Pausenaufsichten von Kindergartenlehrpersonen (2015-2021)
- Beurteilung: Jahreszeugnis auf der Primarschule (ab Schuljahr 2020/21)
- erstmalige allgemeine Lohnerhöhung von 0.8% nach 10 Jahren (2020)
- ergänzende Einlagen in Pensionskasse (2018)
- Anhebung der Einstiegsgehälter für Kindergarten und Primarschule (ab Schuljahr 2016/17)
- Klassenlehrpersonenzulage (ab Schuljahr 2015/16)
- Neuer Berufsauftrag (ab Schuljahr 2015/16)